

清算を期にスキー場の廃止が縮小せよ

町長 Ⅱ 設置責任をしつかり果たす

問 (株)南会津観光公社、(株)さゆりの里、(株)I-N Aが解散して清算され、1億4699万円の含み損失が明らかになった。財政の健全化をめざすならこの際、清算を期にスキー場の廃止政策も勇氣ある立派な決断であると思うが町長の考えは。

責任を求める一方、町としても設置責任をしつかり果たしていきま

問 清算したこの時期に、廃止か規模の大幅縮小を早急に検討する考えは。

現在、各スキー場はリフト

営業時間の短縮や、社員配置の工夫等、経営規模の縮小に取り組んでいます。これらの経営努力を、現時点で判断をするのではなく、改革プランに定められている3年以内の経営再評価で、経営努力さらには地域への効果等を総合的な評価を行なった上で判断していきま

す。

す。

田島総合支所長の設置を

町長 Ⅱ 支所新設は考えない

問 田島地域の責任者を明確にするため、田島総合支所長を置く考えは。

本町では行政改革大綱に基づき職員数の削減、組織の簡素化を進めており、田島総合支所新設の組織改革は考えていません。

町長

大きな組織の中で機動性あるように部長制をとる考えは。

組織の簡素化を進める中で、現在の行政規模、職員数等を総合的に勘案すると新たな職制の導入は、現在のところ考えていません。

町長

組織の簡素化を進める中で、現在の行政規模、職員数等を総合的に勘案すると新たな職制の導入は、現在のところ考えていません。

町政を問う 一般質問

町長 定時株主総会

に伴う役員改選において、新たな経営陣で再スタートを切りました。今後はより厳しい経営



雪質が好評のだからスキー場

企業誘致プロジェクトの立ち上げを

町長=町雇用対策協議会で推進

問 進出企業関係や南会津町出身の会社の役員等に働きかけるなど、議会を含めたオール南会津町での「企業誘致プロジェクト」を立ち上げて企業誘致推進の考えは。

当面の緊急雇用対策から持

町長

継続的な安定雇用につなげるために、南会津町雇用対策協議会を中心に企業誘致を本格的に協議していきます。



具体的な雇用活動の計画は

町長＝地場産品展示販売施設の開設による雇用

町長 今後の計画は、介護施設の設置や新規就農支援と、地場産品展示販売施設の開設で雇用の創出や既存企業等への支援、安定雇用へ向けた取り組みを検討していきます。

問 町は緊急雇用対策で様々な対策を行なってきました。継続的雇用対策の姿が見えませんが、来年度の予算に向けて、具体的な雇用対策の計画は。



みなみやま観光(株)が施設運営・管理を行なっているさゆり荘

町長 本町の第3セクターは貴重な雇用の場であり、また地域の資源や経済を循環させる役割も期待されています。これら

問 本町の第3セクターは地域振興型と思うが、町の基本的な考えは。

の役割はより一層高まっていくことだと思います。今後とも地域振興等、公益的事業も重要な位置づけとし、その検証をしっかりと行ない、会社の経営という面を主眼として地域振興事業を進めていく考えです。

第3セクター経営方針は

町長＝会社経営を主眼に

中高一貫教育の成果は

町長＝社会性豊かな人間の育成

問 中高一貫教育は後輩の面倒をみることや、先輩を敬う心が自然発生するよう、交流を深めるべきだと思います。

教育長 田島地域は、平成17年度から県立田島高等学校と田島、檜沢、荒海中学校で連携型の中高一貫教育が進められました。

成果としては、学年の異なる生徒同士が共通の活動を通し、社会性豊かな人間の育成、安定した環境で6年間の学校生活を送ることができ、進路指導や生徒指導の連携、部活動の交流・連携などが挙げられます。

今後の方針として、学校の活動だけでは、さまざまな問題を解決することが困難な状況です。

地域の各種団体の連携による支援体制を構築し、田島高等学校に進学してもらうための、環境や意識づくりにも力を入れていきます。